



ประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ตามที่กฎ ก.พ.ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ได้กำหนดให้ อ.ก.พ. กรม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน นั้น

อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบมติที่ประชุม อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดังต่อไปนี้

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินในการดำเนินการประเมินบุคคลโดยวิธีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

- ๑.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๑.๒ มีคุณวุฒิการศึกษาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ๑.๓ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

๑.๓.๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

๑.๓.๒ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือคุณวุฒินุปรียญหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

/๑.๓.๓ ไม่น้อยกว่า....

๑.๓.๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิต่อปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

๑.๔ ปฏิบัติงานด้านที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๕ ไม่อยู่ระหว่างการลาศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศ หรืออยู่ระหว่างช่วยราชการต่างสังกัดกรณีข้าราชการผู้เคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑.๓ และข้อ ๑.๔ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่ผู้คุณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้จัดทำแบบรับรองการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๒. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล

อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนดหลักเกณฑ์และองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ โดยให้ผู้ขอประเมินบุคคลจัดทำข้อมูลบุคคลดังกล่าวตามแบบประเมินบุคคล และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้ผู้ขอประเมินบุคคลจัดทำแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล และให้ผู้บังคับบัญชาประเมินซึ่งจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล รายละเอียดดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินที่กำหนดในการประเมินคุณลักษณะของบุคคลมีคะแนนรวม จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| - ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ | ๒๐ คะแนน |
| - ความประพฤติ | ๒๐ คะแนน |
| - ความอดุสาหะ | ๒๐ คะแนน |
| - ความสามารถในการปฏิบัติงาน | ๒๐ คะแนน |
| ร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ | |
| - ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ | ๒๐ คะแนน |

๒.๒.๒ ผู้ประเมินคือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับให้ความเห็นในการประเมิน

๒.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน พิจารณาจากการปฏิบัติงานย้อนหลังโดยให้ผู้ขอประเมินบุคคลจัดทำผลงานจำนวน ๑ เรื่อง ตามแบบแสดงรายละเอียดผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง และในกรณีที่ผู้ร่วมปฏิบัติงานที่เสนอให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินบุคคล รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมปฏิบัติงานที่เสนอด้วย โดยผลงานจะต้องเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ระดับดีเด่น หรือสำคัญที่สุดที่จัดทำขึ้นในระหว่างดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งเป็นผลงานที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญในงาน ประสบการณ์ และผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นที่ประจักษ์ที่ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งในสายงานที่จะขอรับการประเมินตามหน้าที่ความรับผิดชอบของ /ตำแหน่งนั้น ๆ....

ตำแหน่งนั้น ๆ ที่กำหนดไว้เป็นหลัก รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยไม่ใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

การประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลังให้กระทำได้ต่อเมื่อผู้ขอประเมินได้ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลแล้ว ซึ่งผู้ขอประเมินต้องได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จากกรรมการประเมินทุกคน จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง โดยกำหนดองค์ประกอบในการประเมิน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๒.๓.๑ ประโยชน์ที่ได้รับจากผลการปฏิบัติงาน ๔๐ คะแนน

๒.๓.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน

๒.๓.๓ คุณภาพของผลการปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน

๓. ขั้นตอนและวิธีการประเมินบุคคล

๓.๑ ให้หน่วยงานต้นสังกัดหมายถึง กอง สำนัก หรือหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิบดี ดำเนินการ และตรวจสอบข้อมูลการดำรงตำแหน่งของข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสังกัดตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติของบุคคล

๓.๒ ให้หน่วยงานต้นสังกัดแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคล โดยสามารถส่งเอกสารล่วงหน้าก่อนถึงวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนไม่เกิน ๔๕ วัน ให้หน่วยงานต้นสังกัด ซึ่งประกอบด้วย

๓.๒.๑ แบบประเมินบุคคล

ผู้ขอประเมินจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล หากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปมีความเห็นแตกต่างกัน ให้ถือความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นที่สุด ในกรณีที่ผู้ขอประเมินไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้ผู้ขอประเมินทราบพร้อมคำแนะนำหรือแนวทางการพัฒนาตนเองให้เหมาะสมโดยสามารถยื่นขอประเมินบุคคลใหม่ได้ก็ต่อเมื่อระยะเวลาผ่านไปไม่น้อยกว่า ๓ เดือนนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน

๓.๒.๒ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนดให้ผู้ขอประเมินจัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคล จำนวน ๔ ชุด (ฉบับจริงจำนวน ๑ ชุด และฉบับสำเนาที่มีลายมือชื่อผู้ขอประเมินทุกหน้า จำนวน ๓ ชุด) ส่งให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน

๓.๓ ให้หน่วยงานต้นสังกัดเร่งพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และแบบแสดงรายละเอียดผลการปฏิบัติงานย้อนหลังของข้าราชการที่ยื่นขอประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากพบว่าไม่ถูกต้องหรือต้องแก้ไขปรับปรุงประการใด ให้แจ้งผู้ขอประเมินทราบและดำเนินการให้ถูกต้อง

๓.๔ เอกสารถูกต้องและผู้ขอประเมินบุคคลมีคุณสมบัติครบถ้วนแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๔.๑ ให้หน่วยงานต้นสังกัดจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคลจำนวน ๔ ชุด (ฉบับจริงจำนวน ๑ ชุด และฉบับสำเนาที่มีลายมือชื่อผู้ขอประเมินทุกหน้าจำนวน ๓ ชุด) พร้อมแบบรายงานตามที่กำหนดให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๔.๒ ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลรับเอกสารประกอบการประเมินบุคคล เพื่อตรวจสอบและส่งให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการพิจารณาประเมินบุคคล โดยให้พิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และให้ประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลังตามแบบประเมินที่กำหนดไว้

/๓.๔.๓ ผู้ขอประเมิน....

๓.๔.๓ ผู้ขอประเมินที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลังจากกรรมการคนหนึ่งคนใดหรือทั้งหมด อันเนื่องจาก เนื้อหาผลงานไม่มีคุณภาพเพียงพอที่จะแสดงหรือสะท้อนให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ทักษะ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ของผู้ขอประเมินที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอประเมิน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจะแจ้งให้ผู้ขอประเมินดำเนินการแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเอกสาร โดยให้แก้ไขได้ไม่เกิน ๑ ครั้ง และส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลอีกครั้งหนึ่งในกำหนดเวลา ๓๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง เพื่อกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจะนำส่งไปยังคณะกรรมการประเมินเพื่อพิจารณาใหม่ ทั้งนี้ หากคณะกรรมการประเมินได้พิจารณาเอกสารและมีปัญหาข้อสงสัย อาจจะซักถามผู้ขอประเมินเพื่อขอข้อมูลเพิ่มเติมได้ตามสมควร

หากผู้ขอประเมินไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลังหรือไม่ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง หรือส่งเอกสารที่แก้ไขปรับปรุงให้คณะกรรมการประเมินไม่ตรงตามกำหนดเวลา ให้ถือว่าไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลังซึ่งผู้ขอประเมินจะต้องจัดทำเอกสารการประเมินใหม่

๓.๔.๔ คณะกรรมการประเมินจัดการประชุมและสรุปผลการประเมินบุคคล พร้อมจัดทำรายงานการประชุมเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานสำหรับการตรวจสอบทุกครั้งและให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลตรวจสอบและจัดทำรายงานเสนอชื่อผู้ผ่านการประเมิน พร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อประกอบการพิจารณาตามแบบที่กำหนด

๓.๔.๕ ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลรวบรวมข้อมูลผู้ผ่านการประเมินเสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษพิจารณา หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กรมสอบสวนคดีพิเศษจะมีคำสั่งเลื่อนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานต่อไป

ข. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

กรมสอบสวนคดีพิเศษจะมีคำสั่งเลื่อนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เมื่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษพิจารณาผู้ผ่านการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินเสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน และไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้ผ่านการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๖ ด้วย

ค. การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นที่อยู่ระหว่างการดำเนินการก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนดไว้เดิม ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายไตรยฤทธิ์ เตมหิวงศ์)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประธาน อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ